**Положение**

**о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**работников из внебюджетных средств**

**1. Общие положения**

1.1.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области, утвержденным Постановлением Главы Городского округа Балашиха от 29.09.2017 № 995-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха Московской области»

1.2. Положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 из средств учреждения, полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и предусмотренной уставом образовательного учреждения деятельности.

 1.3. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных образовательных учреждений производятся из внебюджетных средств учреждения, в котором они работают.

**2. Условия и виды стимулирующих выплат**

2.1. Необходимым условием стимулирования работников образовательных учреждений является добросовестное выполнение Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

2.3. Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

**3. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

3.1. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и предусмотренной уставом образовательного учреждения деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

 3.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт средств, полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и предусмотренной уставом образовательного учреждения деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

3.3. Распределение выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящим работникам по результатам управленческой деятельности в образовательных учреждениях утверждается начальником Управления по образованию по согласованию с Общественным советом по развитию образования на территории г.о.Балашиха согласно критериям и показателям качества и результативности труда руководителей образовательных учреждений.

**4. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений**

4.1. Выплаты стимулирующего характера руководящих работников образовательных учреждений производятся после согласования на Общественном совете по развитию образования на территории городского округа Балашиха.

4.2. Выплаты руководителям образовательных учреждений утверждаются приказом начальника Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха.

4.3.Стимулирующие выплаты работникам образовательных учреждений за счет и в пределах внебюджетного фонда оплаты труда каждого образовательного учреждения назначаются образовательным учреждением самостоятельно.

4.4. В пределах средств экономии фонда оплаты труда допускаются дополнительные выплаты стимулирующего характера из внебюджетных средств, с учетом показателей результативности управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений.